

FICHE DE POSTE  Syndicat Mixte des Mobilités de l'Aire Grenobloise	N° DU POSTE : SMTCS06A14949	DATE CRÉATION : 28/07/2025	QUOTITÉ : 100%
	INTITULÉ DE POSTE : Chef.fe du service Aménagements et Patrimoine		
	INTITULÉ DE FONCTION : Chef.fe de service		
	FILIÈRE : Technique		CAT. : A
SMMAG	CADRE D'EMPLOI : Ingénieur		GF : E2 SMMAG
AFFECTATION : SMMAG			
Date de mise à jour : Septembre 2025		Rédacteur-trice :	

CONTEXTE DU POSTE

Le poste est rattaché à la direction générale du SMMAG.

Créé en 2020, le SMMAG (Syndicat Mixte de Mobilité de l'Agglomération Grenobloise) est composé de 3 EPCI (Grenoble-Alpes Métropole, la Communauté de communes « Le Grésivaudan » et la Communauté d'Agglomération du Pays Voironnais), ainsi que du Département de l'Isère. Le SMMAG exerce les missions d'autorité organisatrice de la mobilité et porte les enjeux stratégiques de mobilités tous modes sur l'ensemble du territoire de l'aire grenobloise. Il est chargé de la conception et du développement de l'offre de mobilité dans ses différentes composantes, notamment en terme de planification, de projets, de services et de politique tarifaire associée.

Début 2025, afin de s'adapter à l'élargissement des missions et du périmètre géographique du SMMAG et à sa forte croissance interne, la direction du SMMAG, en accord avec son président, a décidé de faire évoluer son organisation. Un nouvel organigramme a donc été défini.

1- LE SERVICE D'AFFECTATION

Mission principale du service : Au sein du SMMAG, le nouveau service Aménagements et Patrimoine assure la conduite des projets dont le SMMAG porte la maîtrise d'ouvrage (infrastructures de transports en commun en site propre, transport par câble, pôles d'échanges multimodaux, parkings relais, liaisons et aménagements cyclables...), la gestion patrimoniale et les investissements liés à la maintenance et au renouvellement des biens du SMMAG

Composition de l'unité : 18 agents. Le service comprend deux unités : l'unité Projets avec 7 agents dont 2 en contrat de projet et l'unité Patrimoine Investissements avec 10 agents.

Nom / fonction du ou de la supérieur.e hiérarchique direct.e : Yves BAESSEN, directeur Réseaux

2- FINALITÉS DU POSTE

- 1) Traduire les objectifs du SMMAG en plan d'actions du service en fonction des moyens internes et externes disponibles ;
- 2) Animer et encadrer l'équipe comprenant deux unités ;
- 3) Garantir une vision transversale et une expertise technique des investissements portés par le SMMAG et ses délégataires en anticipant l'évolution des besoins de mobilité et en intégrant les incidences des choix d'investissements sur les coûts d'exploitation ;
- 4) Assurer la bonne adéquation des investissements réalisés avec les services rendus
- 5) Assurer la pérennité du patrimoine

3- ACTIVITÉS ET TÂCHES, INTITULÉ ET DESCRIPTION

Activité 1 : Piloter et coordonner les activités du service

- Encadrer et accompagner les agents du service : organisation générale, coordination des 2 unités, répartition des charges de travail, appui en expertise technique et pour la préparation des arbitrages, suivi et relecture des productions... ;
- Accompagner le développement de compétences des agents ;
- Assurer le suivi et reporting des activités du service auprès de la direction
- Assurer la relation avec les autres services du SMMAG pour garantir une bonne transversalité ;
- Sécuriser les relations avec les partenaires externes : exploitants, fournisseurs, prestataires de services, partenaires institutionnels ;
- Veiller au respect des objectifs des projets, en termes de délais, de qualité et de coûts ;
- Participer à la mise en œuvre des politiques transversales définies par le SMMAG : ressources humaines, commande publique, sécurisation juridique

Activité 2 : Participer à l'animation stratégique et opérationnelle du SMMAG

- Appuyer le Directeur dans l'animation de la réflexion sur la stratégie d'investissements en lien avec les objectifs planifiés et les contraintes d'exploitation
- Participer aux réunions du comité de direction
- Participer au suivi opérationnel des contrats de concessions de services publics et des marchés d'exploitation en lien avec le service Exploitation: comitologie, respect des objectifs fixés, suivi administratif et financier, ...
- Coordonner la pertinence et la performance économique des investissements réalisés par le SMMAG avec une logique de cout global et dans le respect des contraintes financières
- Assurer le suivi financier du service : planification, préparation budgétaire, maîtrise des couts, amélioration des taux de réalisation

Activité 3 : Développer la politique patrimoniale et projets du SMMAG

- Dans le cadre de l'élaboration des programmations pluriannuelles d'investissement et de fonctionnement (PPI/PPF), appuyer la Direction dans l'établissement d'une vision court, moyen et long terme de la politique patrimoniale du SMAAG et optimiser le couple dépenses d'investissement / dépenses de fonctionnement : évolution du parc de matériel roulant, programmation des travaux de maintenance et de renouvellement des infrastructures, gestion immobilière, portage financier
- Secondier le Directeur dans la direction des grands projets, tels que :
 - Renouvellement des rames de tramway : le marché pour la fourniture de nouvelles rames grande capacité, en remplacement de rames qui arriveront en fin de vie, a été attribué à l'industriel en juillet 2025. Ces nouvelles rames doivent être mises en service à partir de début 2028
 - Transition énergétique des réseaux, en particulier renouvellement des flottes de bus
 - Réalisation des Pôles d'Echanges Multimodaux combinant les services de Mobilités du SMMAG
 - Réalisations d'infrastructures de transports
 - Adaptation et évolution des dépôts : le projet d'extension du dépôt Tram/bus sur la commune d'Eybens est en phase d'Avant Projet en lien avec l'équipe de maîtrise d'œuvre externe. Les consultations pour les travaux seront lancées début 2026
 - Mise en œuvre d'aménagements cyclables inscrits aux schémas directeur des itinéraires cyclables

Activité 4 : Assurer la représentation du SMMAG à l'extérieur

- En lien avec les projets et les réalisations du service, représenter le SMMAG sur l'ensemble de son territoire (EPCI membres, communes, Région, Département, services de l'Etat, ...)
- Participer aux groupes de travail des instances nationales et les réseaux d'échanges (AGIR, GART, autres AOM, ...)

■ PROPORTION DU POSTE DEDIEE A LA GESTION DE PROJET : 60 %

O/N	Mission de référent *	% du poste	O/N	Missions de sécurité	% de poste
N	Référent Système info territorial		N	Chargé de premiers secours	
N	Référent communication interne				
N	Référent participation				

4- COMPÉTENCES ET TECHNICITÉS EXIGÉES PAR LE POSTE

Compétences	Niveaux de maîtrise exigés			
	1	2	3	4
CONNAISSANCES				
Connaissance du fonctionnement d'une collectivité territoriale, de la loi MOP				X
Connaissance des procédures administratives, du code de l'Urbanisme et du Patrimoine				X
Connaissance du code des marchés publics et appels d'offres				X
Connaissances du fonctionnement d'un exploitant de réseaux ou d'une autorité organisatrice des transports			X	
Connaissance des systèmes d'exploitation d'un réseau TC			X	
SAVOIR FAIRE				
Organisation, management, animation d'équipe. Planification et priorisation de l'activité.				X
Maîtrise des techniques de gestion de projets				X
Maîtrise des techniques de l'ingénieur en infrastructure de transport			X	
Maîtrise du montage et suivi d'opérations			X	
Ingénierie des systèmes de déplacements tous modes : transports en commun, intermodalité, modes actifs...		X		
Qualités rédactionnelles et administratives				X
Marchés publics (de la passation à l'exécution)			X	
SAVOIR ETRE				
Qualités relationnelles, capacité à travailler en équipe				X
Aptitude à la négociation et la concertation				X
Capacité à s'adapter et à anticiper				X
Esprit de synthèse et d'analyse				X
Sens de l'organisation, gestion des priorités, prise de recul				X

Légende : 1 : Elémentaire 2 : Pratique 3 : Maîtrise 4 : expertise

5- RELATIONS FONCTIONNELLES

Internes :

- L'ensemble des services, élus du SMMAG, personnels mis à disposition par les EPCI.

Externes :

- Services des EPCI (Métropole, Grésivaudan, Voironnais), Communes, Département, Région, État
- Bureaux d'études, maitres d'œuvres, assistants à maîtrise d'ouvrage, entreprises prestataires
- Exploitants des réseaux
- Associations, habitants,...

6- CONDITIONS D'EXERCICE / MOYENS MATÉRIELS ET FINANCIERS

Lieu de travail : Locaux du SMMAG

Temps et horaires de travail : règlement du SMMAG

Rémunération : selon le cadre d'emploi + régime indemnitaire de la collectivité

Equipements : ordinateur portable professionnel

Logiciels métier : aucun

7- PROFIL REQUIS

Statut : cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux

Formation / Diplôme et qualifications nécessaires : Diplôme d'ingénieur Bac + 5 généraliste ou spécialisé système de transport

Expérience souhaitée : solide expérience en gestion de projets complexes et en management d'équipe

8 ÉVOLUTIONS POSSIBLES DU POSTE (OBJECTIF GPEC)

Les missions du poste sont susceptibles d'évoluer dans le moyen ou long terme.

9 INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Pour candidater :

<https://recrutement.grenoblealpesmetropole.fr/fr/nos-offres/smmag-chef-de-service-amenagements-et-patrimoine-fh-1830>